

RENT SWITZERLAND 2023

SwissTech Convention Center EPFL
Mardi 28 & Mercredi 29 & Jeudi 30 Mars

Date : Jeudi 30 Mars
Horaire : 14H45
Durée : 30 min
Salle : Auditorium A
Thématique : Formation & Talents



Modérateur : **Christophe Lirot**, SVIT Romandie, membre du comité
Orateurs : **Florence Felley**, Consultante Senior chez Move UP SA
Lionel Eperon, Direction générale de l'enseignement postobligatoire (DGEP)
Serge Reymond, Président de « 42 Lausanne »
Sandra Bellani, Head of Human Resources, Touring Club Suisse.

Sujet :

Face à une pénurie de main d'œuvre qualifiée croissante, quelles sont les solutions pour le secteur de l'immobilier ?

Introduction :

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée en Suisse atteint des records, et les pays frontaliers censés contribuer à ce manque sont aussi confrontés à une pénurie croissante. La Suisse affiche un taux de chômage de 2,1%, au plus bas depuis vingt ans. Et les prévisions laissent présager une augmentation de ce déficit : un manque de 365'000 personnes qualifiées d'ici quatre ans, et possiblement 1,2 million en 2035...

Beaucoup de secteurs sont impactés, en tête la santé, l'informatique et l'industrie. La pénurie actuelle de main d'œuvre peut non seulement entraver la prospérité de notre économie, mais également impacter notre société dans son ensemble : perturbations logistiques, pénuries de produits, fermeture de magasins et de restaurants...

RENT SWITZERLAND 2023

SwissTech Convention Center EPFL
Mardi 28 & Mercredi 29 & Jeudi 30 Mars

C'est un fait, le déséquilibre est croissant entre le nombre de personnes qui partent à la retraite et celui des nouveaux arrivants sur le marché du travail. Avec un taux de fécondité pour la Suisse de 1,46 enfants par femme, soit bien inférieur au taux de remplacement souhaité de 2,1%, la situation n'est pas près de se rétablir.

La conjoncture économique pourrait encore accentuer la pénurie de personnes qualifiées, avec une augmentation du nombre d'emplois et des évolutions de compétences requises. En effet, on peut regretter la perte de compétences et d'expérience à la suite des départs à la retraite des travailleurs. Mais la pénurie de main-d'œuvre est aussi liée au déficit croissant de nouvelles compétences, technologiques en particulier du fait notamment des transitions numérique et énergétique auquel l'ensemble des économies post-industrielles sont confrontées, y compris le secteur de l'immobilier.

Alors on fait comment pour faire coïncider les ressources nécessaires avec les besoins de notre économie et de notre société ?

Biographie:



Christophe Lirot est diplômé de l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Saint-Etienne et de l'Université de Portsmouth. Il débute sa carrière avec la construction de plusieurs projets immobiliers notamment à Londres. Il évolue ensuite en tant que responsable commercial avant d'être maître d'ouvrage d'un important projet hospitalier. Il réside en Suisse de longue date et a actuellement la charge de la direction commerciale de l'agence de Lausanne de Losinger Marazzi. Il est aussi membre du comité du SVIT Romandie et intervient à la SVIT School.

RENT SWITZERLAND 2023

SwissTech Convention Center EPFL
Mardi 28 & Mercredi 29 & Jeudi 30 Mars

Biographie:



Florence Felley est Consultante Senior chez Move UP SA. Elle a fait ses armes auprès d'un promoteur immobilier en Valais avant de rejoindre le monde du conseil et du recrutement. Responsable des mandats dans les métiers de l'immobilier et de la construction, elle en connaît donc les acteurs, leurs enjeux et par conséquent les problématiques inhérentes à l'engagement et la fidélisation des cadres, spécialistes et autres profils rares sur le marché.



Sandra Bellani bénéficie d'un parcours professionnel de plus de 20 ans dans les Ressources Humaines. Elle a commencé sa carrière aux CFF où elle devient rapidement Cheffe du personnel. En 2008, elle rejoint le groupe Bouygues : tout d'abord en tant que DRH chez Losinger Marazzi puis DRH de Bouygues Energies & Services en Suisse, où elle dirige un département multidisciplinaire d'une soixantaine de collaborateurs (RH - Marketing & Communication). En parallèle, elle sera durant presque trois ans municipale de sa commune en charge du dicastère de l'urbanisme et de la police des constructions. Elle rejoint le TCS en début d'année 2023 en tant que Head of Human Resources.

RENT SWITZERLAND 2023

SwissTech Convention Center EPFL
Mardi 28 & Mercredi 29 & Jeudi 30 Mars

Biographie:



Entré en fonction le 15 février 2018, Lionel Eperon est le Directeur général de l'enseignement postobligatoire du Canton de Vaud. Il est responsable des formations menant aux hautes écoles (filiales gymnasiales) ou à des certificats professionnels de plus de 30'000 jeunes (formation professionnelle). Il représente et engage la DGEP auprès des partenaires fédéraux, cantonaux, associatifs et privés de l'enseignement et de la formation et est l'autorité d'engagement de 3'800 collaboratrices et collaborateurs. Il poursuit avec enthousiasme sa fonction d'interface entre les secteurs privé et public.



Serge Reymond est le Président de « 42 Lausanne ». Il a fait des études de mathématiques et d'économie à l'Université de Lausanne. Il a travaillé pour Galenica, le groupe Swatch, Naville et TX-Group. Il conseille et accompagne les sociétés dans leurs mutations numériques : intégrer les nouveaux modes de consommation, mettre en œuvre les démarches commerciales et trouver les talents nécessaires. Il est administrateur indépendant.